

Samarbetsavtal mellan TechSverige, Sveriges Ingenjörer och Unionen

Avtalets syfte

TechSverige, Sveriges Ingenjörer och Unionen, är överens om att inleda ett strategiskt samarbete där parterna kan ha gemensamma intressefrågor och målsättningar. Syftet med avtalet är att främja en internationellt konkurrenskraftig IT- och telekombransch i Sverige vilken präglas av en positiv arbetsmiljö, hållbarhet, mångfald och goda relationer mellan arbetsgivare och medarbetare samt fackliga företrädare på alla nivåer.

Målet är att företag, förtroendevalda och tjänstemän i branschen ser fördelar med kollektivavtal och att vara en del av den svenska modellen. Avtalet vilar på att det finns ett partsgemensamt intresse för samverkan och förståelse för branschens behov på kort och lång sikt för att uppnå kontinuerlig och bestående utveckling.

Parterna ser att vikten av att skapa samsyn kring behov i branschen är en viktig komponent för ett gemensamt utvecklingsarbete.

Samarbetets omfattning

Samarbetet som sker inom ramen för detta avtal har sin utgångspunkt i IT- och telekombranschen i Sverige.

Samarbetsområden

Parterna ska tillsammans identifiera områden där det kan finnas intresse av att analysera branschspecifika behov och förutsättningar för ett partsgemensamt arbete.

Analys och utredningsarbete sker i sådana fall genom, av styrgruppen beslutade, projektgrupper vilka kan uppdras att exempelvis ge underlag i ett partsgemensamt påverkansarbete. Arbetet kan i flera av sakområdena naturligen gå in i varandra med olika perspektiv.

Följande områden har identifierats där parterna vill analysera behoven i branschen samt i olika arbeten och projekt kan identifiera gemensamma intressefrågor att drivas gemensamt.

Kompetensförsörjning

En god och bred tillgång till kompetens inom it- och telekombranschen är en förutsättning för hela näringslivets konkurrenskraft. Samtidigt råder det stor brist på it-kompetens i Sverige. För att underlätta kompetensförsörjningen i branschen kan partsgemensamma underlag som belyser behoven och utmaningarna samt lyfter fram gemensamma förslag till lösningar fylla en viktig funktion i samarbetet med att driva gemensamma intressefrågor inom detta område. I detta arbete ingår naturligen frågor om ökad jämställdhet och mångfald i branschen.

Ekonomiska bedömningar

Parterna ser ett gemensamt intresse i att analysera branschens utveckling avseende såväl produktivitet som sysselsättning samt branschens allt större egna roll som samhällsbärande funktion och bas för näringslivet och på arbetsmarknaden. I arbetet ska även ett internationellt perspektiv beaktas med tanke på den globala konkurrensen som företagen och medarbetarna verkar i.

Arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning när man vill attrahera och behålla kompetens i företagen. Parterna ser det som en viktig uppgift att förmedla kunskap inom området och förespråkar ett systematiskt arbetsmiljöarbete och god samverkan i medlemsföretagen.

AI och införandet av ny teknik kommer påverka arbetslivet i en större mening. Alla teknikskiften skapar stora möjligheter för företag och medarbetare men kan även innebära utmaningar i arbetsmiljön. Parterna ska noga följa utvecklingen på arbetsmarknaden i syfte att vid behov kunna genomföra partsgemensamma arbeten till stöd för företag och medarbetare.

Hållbarhet

IT- och telekombranschen är en förutsättning för grön omställning och för att Sverige ska nå målen med den hållbara omställning som pågår i samhället.

AI och digitalisering kan i sig innehålla utmaningar för miljön. Inom ramen för samarbetsavtalet ska parterna identifiera om någon gemensam intressefråga avseende hållbarhet kopplad till branschen kan finnas.

Kollektivavtalens attraktivitet

Parterna ser det som naturligt att genom detta samarbetsavtal värna om kollektivavtalsmodellen som system för att reglera anställningsvillkor på svensk arbetsmarknad. En förutsättning för att detta ska ske över tid är en bra partsdialog om hur näringsliv och samhälle förändras och på vilket sätt parterna kan arbeta för att kollektivavtalen fortsätter vara relevanta och intressanta för företag och medarbetare i branschen.

Parterna är ense om att en god samverkan är ett betydelsefullt inslag i företagets verksamhet och utveckling. Det är därför viktigt att skapa goda förutsättningar för medarbetare att kunna åta sig fackliga uppdrag.

Som ett led i samarbetet är ambitionen att kunna lyfta fram goda exempel på företag där kollektivavtalen upplevs värdeskapande för såväl företag som medarbetare och förtroendevalda som verkar i den lokala samverkan.

Parterna kan vid behov besluta att samarbeta även i andra uppkomna frågor.

Former för samarbetet

Styrgrupp

En partsgemensam styrgrupp inrättas bestående av fyra representanter från TechSverige och vardera två representanter från Sveriges Ingenjörer respektive Unionen.

Styrgruppens uppgifter

Styrgruppen har i uppdrag att planera, besluta och utvärdera den verksamhet som sker inom ramen av detta samarbetsavtal.

Styrgruppen ska analysera eventuellt behov, syfte och former för att inrätta ett framtidsråd för IT-branschen.

Kostnader

Parterna är överens om att gemensamma kostnader för aktiviteter inom ramen för detta samarbetsavtal delas i lika delar mellan avtalets parter (en tredjedel var som huvudprincip). Exempel på sådana kostnader är hyra av lokaler för gemensamt beslutade event eller kostnader för framtagande av gemensamt material.

Kostnader som härrör från arbete kopplat till avtalsrörelse eller annat likartat partsgemensamt arbete delas i stället på hälften där arbetsgivarpart står för ena halvan och arbetstagarparterna delar på den andra.

Om kostnader för resor, kost eller logi uppstår så står vardera part för sina egna kostnader.

Giltighetstid

Parterna är överens om att avtalet träder i kraft per den 1 januari 2025 och gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på sex månader. Om uppsägning sker av någon part i avtalet kan annan part efter anmälan inom en månad, utträda ur avtalet vid samma tidpunkt.